

CENTRO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL LUCINDA ANINO DOS SANTOS

PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2016

Em cumprimento da alínea b) do artigo 23 dos Estatutos, vem esta Direcção apresentar para apreciação e votação o Plano de Actividades, Conta de Exploração Previsional, Orçamento de Investimentos e Desinvestimentos para o ano de 2016.

PLANO DE ACTIVIDADES

1- INTRODUÇÃO

Em 2015 foi apresentado um plano de actividades com alguns objetivos e metas. O ano de 2016 será a continuação do trabalho realizado de maneira a se conseguir a sustentabilidade da Instituição e também o equilíbrio financeiro. Os anos que antecederam foram anos de forte contenção e também de degradação do rendimento das famílias, o que ocasionou diminuição das mensalidades. Embora haja eleições para os Corpos Sociais no ano de 2015, a nova Direcção eleita que iniciará funções em 2016, deverá seguir este plano. Os objetivos estratégicos para responder às necessidades dos diferentes serviços e áreas de acção, passam pela qualidade dos serviços prestados. Temos que garantir um serviço para todas as classes sociais. As necessidades tanto existe nas famílias de maior como de menor rendimento. É esta a virtude que existe nas IPSS e que as coloca como Instituições de proximidade e estão sempre mais perto das famílias. O ano de 2016 será ainda um ano com fortes problemas de desemprego e crise financeira o que ocasiona algumas restrições neste plano de actividades no que diz respeito ao investimento. Teremos que saber nos adaptar e racionalizar os recursos, melhorando serviços para que estes possam ter uma maior procura.

2-ENQUADRAMENTOS

O CASLAS é uma Instituição Particular de Solidariedade Social exerce a sua actividade na área geográfica do Concelho de Lagos. De acordo com os Estatutos esta Instituição desenvolve a sua actividade nas seguintes áreas:

INFÂNCIA

Centro Infantil de S. João com as valências de Creche e Jardim de Infância (Educação Pré Escolar) situado na cidade de Lagos no Rossio de São João. A frequência neste Equipamento é de 45 crianças até 3 anos em Creche e 75 a partir dos 3 anos até aos 6 anos em Educação Pré-escolar. O financiamento provém do Acordo de Cooperação com a Segurança Social e mensalidades das famílias.

Centro Infantil de Santo Amaro com as valências de Creche, Jardim de Infância (Educação Pré Escolar) e Centro de Actividades de Tempos Livres, situado na cidade de Lagos, em Santo Amaro. A frequência neste equipamento é de 79 crianças até 3 anos em Creche, 76 a partir dos 3 anos até aos 6 anos em Educação Pré-escolar e 80 crianças em idades do

primeiro ciclo. O financiamento provém do Acordo de Cooperação com a Segurança Social e mensalidades das famílias.

Centro Infantil da Vila da Luz com as valências de Creche, Jardim de Infância (Educação Pré Escolar) e Centro de Actividades de Tempos Livres. Situado na Vila da Luz. A frequência neste equipamento é de 30 crianças até 3 anos, em Creche, e 50 a partir dos 3 anos até aos 6 anos em Educação Pré-escolar e 30 crianças em idades do primeiro ciclo. O financiamento provém do Acordo de Cooperação com a Segurança Social e mensalidades das famílias.

Centro Infantil de Bensafrim com as valências de Creche e Jardim de Infância (Educação Pré Escolar) situado na Vila de Bensafrim. A frequência neste Equipamento é de 43 crianças até 3 anos, em Creche, e 75 a partir dos 3 anos até aos 6 anos em Educação Pré-escolar. O financiamento provém do Acordo de Cooperação com a Segurança Social e mensalidades das famílias.

Centro Infantil do Chincato com as Valências de Creche e Jardim de Infância (Educação Pré Escolar) situado na localidade do Chincato. A frequência neste Equipamento é de 30 crianças até 3 anos em Creche e 50 a partir dos 3 anos até aos 6 anos em Educação Pré-escolar. O financiamento provém do Acordo de Cooperação com a Segurança Social e mensalidades das famílias.

PROTECÇÃO DE CRIANÇAS E JOVENS

Lar de Infância e Juventude. Esta Valência situada em Lagos, no Rossio de S. João. É um lar misto onde residem crianças e jovens de ambos os sexos. A sua capacidade foi redimensionada para 40 crianças e jovens. O financiamento provém de Acordos de Cooperação com a Segurança Social, donativos, apoio da população e Rendimento da propriedade da Instituição.

PESSOAS COM DEFICIENCIA

Lar Residencial destina-se a pessoas portadoras de deficiência motora, de ambos os sexos, com idades compreendidas entre os 16 e os 55 anos e que necessitam de apoio nas atividades da vida diária. Para além desse apoio são ainda prestados serviços de Fisioterapia, Fisiatria, Equitação Terapêutica, Hipo Terapia, Medicina Geral, Psicologia e Serviço Social.

Dispões de capacidade para 35 utentes, tendo neste momento 30.

Concluído que está o processo de fusão por integração da Associação Casa de Santo Amaro no Centro Social Lucinda Anino dos Santos e o imóvel legalizado nomeadamente na vertente da segurança, estamos em condições de poder iniciar o processo para o aumento do acordo de cooperação com o Instituto de Segurança Social, para mais 5 utentes.

Continuaremos a manutenção do edifício de modo a dar cada vez melhores condições aos nossos utentes e colaboradores

O seu financiamento provem do Acordo de Cooperação celebrado com a Segurança Social e das mensalidades dos utentes.

CAO - Centro de Atividades Ocupacionais. Tem como objetivo a construção de modelos de intervenção que possibilitem às pessoas com deficiência motora grave ou moderada desenvolver atividades, por forma a melhorarem o seu bem-estar físico, psíquico e social, em suma a sua qualidade de vida, através de:

- Atividades estritamente ocupacionais;
- Atividades Socialmente Úteis;
- Atividades de Desenvolvimento Pessoal e Social;
- Atividades Lúdico Terapêuticas;
- Saídas ao exterior.

Conta com 27 utentes, sendo a sua capacidade de 30.

O seu financiamento prove do Acordo de Cooperação celebrado com a Segurança Social e das mensalidades dos utentes.

URP - Unidade de Reabilitação Profissional. Funcionarão em 2016 com carácter de continuidade os cursos de formação profissional para pessoas portadoras deficiência (42 formandos) ao abrigo do POPH - Empregada de Andares, Operador de Jardinagem, Operador de Manutenção Hoteleira, Auxiliar Administrativo, Operador de Informática, Cozinha.

Continuaremos a apresentar candidaturas de projetos para população carenciada ao abrigo Portugal 2020, assim como continuaremos a contar com a participação de empresas e organismos públicos para os estágios profissionais dos nossos formandos.

ÁREA COMUNITÁRIA

Valências do **Centro Juvenil**, e os **Centros Comunitários do Chincato e Meia Praia**.

O Centro Juvenil em 2016 será transformado numa nova valência um CAFAP (Centro de Apoio Familiar e Aconselhamento Parental). Esta nova Valência prevê-se apoiar 25 famílias e funcionará na área urbana da cidade de Lagos.

Os Centros Comunitários do Chincato e Meia Praia apoiam a população adulta e juvenil nos respectivos bairros, elaborando programas para a sua inclusão.

Pretende-se continuar a apresentar projectos ao abrigo do Portugal 2020 para a população carenciada. O Financiamento provém de acordos de cooperação com a Segurança Social.

PROTOCOLOS COM O CENTRO DISTRITAL DE SEGURANÇA SOCIAL DE FARO.

Abrange o Rendimento Social de Inserção (RSI). Um serviço que funciona ao abrigo de um protocolo assinado em 2005 e continua para 2015.

OUTRAS

Albergue Juvenil a funcionar a ex-Escola Primária da Meia Praia ao abrigo de um contrato comodato assinado com a Camara Municipal de Lagos. Visa aproveitar este espaço desocupado com actividades ligadas ao vento e outros desportos para jovens. Terá uma capacidade inicial para 36 utentes, onde poderão dormir e tomar o pequeno-almoço. Os custos com esta actividade deverá ser suportada com as receitas inerentes á mesma.

3.OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS

- Atingir um modelo sustentável e equilibrado de funcionamento
- Dinamizar e Optimizar a área da Infância
- Garantir a prestação de serviços de qualidade aos seus utentes
- Consolidar um modelo de gestão assente no rigor, na transparência e responsabilidade.
- Iniciar o Sistema de gestão da Qualidade
- Implementar Boas Práticas em gestão de pessoas e de competências.

4-METAS E DINAMICAS OPERACIONAIS

Atingir um modelo de sustentável e equilibrado de funcionamento

- Dinamizar o Albergue Juvenil
- Criar uma Empresa para explorar Cantinas e Refeitórios (Internas e externas)
- Reduzir Custos de funcionamento
- Reduzir a Estrutura de pessoal

Indicadores/Metas

Dinamizar o Albergue -----	95%
Criar uma Empresa para explorar Cantinas e Refeitórios -----	25%
Reduzir Custos de funcionamento -----	5%
Reduzir a Estrutura de pessoal -----	4%

Dinamizar e Otimizar a área da Infância

- Melhoramento nos edifícios
- Ações com os Pais/Encarregados de Educação

Indicadores/Metas

Melhoramento nos edifícios -----	3
Ações com os Pais/Encarregados de Educação -----	3

Garantir a prestação de serviços de qualidade aos seus utentes

- Promover o aumento gradual de Satisfação dos Utentes
- Implementação do Sistema de Qualidade na área de Infância
- Implementação do Sistema de Qualidade na área da deficiência

Indicadores/Metas

Promover o aumento gradual de Satisfação dos Utentes -----	95%
Implementação do Sistema de Qualidade na área de Infância -----	80%
Implementação do Sistema de Qualidade na área da deficiência -----	60%

Consolidar um modelo de gestão assente no rigor e na responsabilidade

- Consolidar a Orgânica de Serviços
- Distribuir competências e Responsabilidades
- Proceder a avaliação de desempenho anual dos colaboradores

Indicadores/Metas

Consolidar a Orgânica de Serviços -----	98%
Distribuir competências e Responsabilidades -----	98%
Proceder a avaliação de desempenho anual dos colaboradores-----	98%

Iniciar o Sistema da gestão da Qualidade

- Através da Empresa Quality Alive
- Através da F3M

Indicadores/Metas

Através da Empresa Quality Alive para a Infância -----	98%
Através da F3M para a área da Deficiência -----	98%

Implementar Boas Práticas em gestão de pessoas e de competências

- Executar um plano de Formação interna e externa desenvolvendo competências dos colaboradores
- Proceder a avaliação da satisfação dos colaboradores

Indicadores/Metas

Executar um plano de Formação interna e externa desenvolvendo competências dos colaboradores -----	70%
Proceder a avaliação da satisfação dos colaboradores -----	98 %

5. RECURSOS HUMANOS

Fazer uma gestão equilibrada dos recursos Humanos. Diminuir os acidentes de trabalho com uma intensa ação do Serviço de Higiene e Segurança no trabalho. Manter os protocolos com o IEFP e Universidades para Estágios Profissionais e programas para pessoas em situação de desemprego.

Pessoal a prestar serviço nesta Instituição do quadro:

- Diretores Técnicos/Pedagógicos 5
- Diretores Técnicos 2
- Técnica de Serviço Social 7
- Psicólogo 7

- Sociólogos	1
- Técnica Int. Educação Comunitária	1
- Fisioterapeuta	2
- Coordenador da URP	1
- Economista	1
- TOC	1
- Educadoras de Infância	16
- Educadora Social	6
- Animadores com Licenciatura	1
- Animadores	4
- Pessoal de Apoio e Vigilância	81
- Pessoal Administrativo	9
- Pessoal de Cozinha	16
- Pessoal Auxiliar	32
- Pessoal Encarregado	3
- Motorista	5
- Formadores.....	5
- Monitor.....	2
- Tec. Reabilitação.....	1
- Jardineiro	1

Total: 208

Regime de avença:

- Médico Clínico Geral	1
- Médico Fisiatra	1
- Advogado.....	1
- Enfermeira	1
- Porteiro	1
- Formadores Externos	8

Total: 13

6. COMEMORAÇÕES

- Planeia-se fazer acções festivas no Carnaval, dia mundial da Criança, dia das pessoas portadoras de deficiência e no Natal.

Pretende - se fazer uma única festa de fim de ano lectivo com a participação de todas as valências da Instituição.

7. RELAÇÕES COM OUTRAS ENTIDADES

Continuaremos a manter acordos de cooperação com o Instituto de Segurança Social – Centro Distrital de Segurança Social de Faro, quer para a manutenção das valências, quer para os investimentos previstos.

Da Câmara Municipal de Lagos esperamos obter os apoios necessários para o desenvolvimento desta actividade de Solidariedade que abrange 80% da área do Concelho de Lagos.

Esperamos obter da União das Juntas de Freguesias de Lagos a necessária cooperação.

Do Instituto de Emprego e Formação Profissional esperamos uma boa colaboração e estamos disponíveis para a assinatura de acordos para actividades de desempregados de longa duração, bem como local de estágio para formandos de Cursos Profissionais.

Das restantes Entidades Oficiais, Instituições congéneres e Associações Desportivas, Recreativas e Culturais, também esperamos manter boas relações de cooperação, tal como tem vindo a acontecer.

Também da população em geral e dos associados em especial, esperamos obter uma boa colaboração e ajuda para levar a cabo a tarefa de manter o Centro de Assistência Social Lucinda Anino dos Santos no lugar de uma grande Instituição, capaz de resolver os problemas sociais que lhe são postos.

Da Comunidade Inglesa também esperamos continuar a obter o apoio que têm dado ao Lar de Jovens, com o financiamento de alguns equipamentos e actividades recreativas das crianças.

8. INVESTIMENTOS

No ano de 2016 prevê-se os seguintes Investimentos:

Aquisição de uma viatura de 9 lugares-----	40.000 euros
Conservação e Reparação de Edifícios -----	70.000 euros
Equipamento -----	30.000 euros

O Financiamento para estes Investimentos provêm:

Programa Portugal 2020

Auto do financiamento

9. CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL

Este documento foi elaborado de acordo com o novo Plano em SNC, para as Entidades do Sector Não Lucrativo.

	Euros
Rendimentos (Réditos)	3 833 307,35 Euros
Gastos	3 864 993,68 Euros
Resultado Líquido Previsional	(31 686,33 Euros)

Lagos, 9 de Novembro de 2015.

A Direção

Presidente da Direção

José António Carreiro

Vice-Presidente

João António do Rio Rosa Bravo

Secretário

Dr. José Joaquim Pacheco dos Reis

Tesoureiro

Dr.ª. Ana Maria Martins Ventura

Vogal Efetivo

Maria Ascensão Marreiros B. Santos Rocha